

福音导向
门训查经

团契带领
原则

08/27/2026



耶稣叫了十二个门徒来，差遣他们两个两个地出去，也赐给他们权柄，制伏污鬼；并且嘱咐他们：行路的时候不要带食物和口袋，腰袋里也不要带钱，除了拐杖以外，什么都不要带；只要穿鞋，也不要穿两件褂子；又对他们说：你们无论到何处，进了人的家，就住在那里，直到离开那地方。何处的人不接待你们，不听你们，你们离开那里的时候，就把脚上的尘土跺下去，对他们作见证。门徒就出去传道，叫人悔改，又赶出许多的鬼，用油抹了许多病人，治好他们。
(可 6:7-13)

这事以后，主又设立七十个人，差遣他们两个两个地在他前面，往自己所要到的各城各地方去，就对他们说：要收的庄稼多，做工的人少。所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。（路10:1-2）

耶稣进前来，对他们说：天上地下所有的权柄都赐给我了。所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。(太 28:18-20)

我感谢神，就是我接续祖先用清洁的良心所事奉的神。祈祷的时候，不住的想念你，记念你的眼泪，昼夜切切地想要见你，好叫我满心快乐。想到你心里无伪之信，这信是先在你外祖母罗以和你母亲友妮基心里的，我深信也在你的心里。为此我提醒你，使你将神借我按手所给你的恩赐再如火挑旺起来。因为神赐给我们，不是胆怯的心，乃是刚强、仁爱、谨守的心。（提后 1:3-7）

我为这福音奉派作传道的，作使徒，作师傅。为这缘故，我也受这些苦难。然而我不以为耻；因为知道我所信的是谁，也深信他能保全我所交付他的，直到那日。你从我听的那纯正话语的规模，要用在基督耶稣里的信心和爱心，常常守着。从前所交托你的善道，你要靠着那住在我们里面的圣灵牢牢地守着。（提后 1:11-14）

我儿啊，你要在基督耶稣的恩典上刚强起来。你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。（提后2:1-2）

在大户人家，不但有金器银器，也有木器瓦器；有作为贵重的，有作为卑贱的。人若自洁，脱离卑贱的事，就必作贵重的器皿，成为圣洁，合乎主用，预备行各样的善事。你要逃避少年的私欲，同那清心祷告主的人追求公义、信德、仁爱、和平。惟有那愚拙无学问的辩论，总要弃绝，因为知道这些事是起争竞的。然而主的仆人不可争竞，只要温温和和地待众人，善于教导，存心忍耐，用温柔劝戒那抵挡的人；或者神给他们悔改的心，可以明白真道，叫他们这已经被魔鬼任意掳去的，可以醒悟，脱离他的网罗。

（提后 2:20-26）

团契运作原则

- **搭配原则：**
 - **职责搭配：** 组长/副组长，二人搭配；
 - **查经搭配：** 组织/祷告/控场/报告/诗歌；
 - **事工搭配：** 传福音/关怀探访/代祷/培训/聚会邀请/家庭安排/行政安排/教会联络；
 - **角色搭配：** 定期调换/评估，门徒建造；

表格三 小組工作分配及計劃表

區牧：_____ 區導師：_____ 組長：_____ 月份：_____

[illegible]

組長検討表

正/副組長姓名：_____ 面談日期：_____ 小組週期：_____

一. 小組運作方面

1. 組員彼此的關係	
2. 組內的屬靈氣氛	
3. 小組以外的聯繫	
4. 組內培訓	
5. 外展工作	
6. 祈禱鏈情況	
7. 組內活動的推動	
8. 組員與教會	
9. 本期目標的推展	
10. 物識未來組長	
11. 特別組員的問題	

二. 組長方面

1. 帶組技巧	
2. 對小組的掌握	
3. 對組員的牧養	
4. 訓練副組長	
5. 與組員的關係	
6. 與副組長的關係	

团契带领原则

分组讨论（15分钟）



1. 请大家彼此讲述 初次参加查经班的经历或故事。
(每位2分钟)
2. 作为参与者最让你印象深刻的带领者有哪些记忆？
3. 如何创造一个温暖，接纳的环境，帮助组员找到自己在小组中的角色与使命？

团契运作原则

- 祷告原则：
 - 神的心意：从经文认识神的眼光和心意；
 - 我的处境：困难/挑战/感恩/希望；
 - 心意转变：从信心的眼光来看神在基督里的心意，与我的挑战（福音的核心）；
 - 分组代祷：信心爱心中分享鼓励/代祷；

分组讨论（15分钟）



1. 什么是吸引你不断参加团契的亮点？或者遗憾？
（被化解的难题？令人感动的分享？轻松的互动？
或是阻拦人参加小组或分享的遗憾？）
2. 请为团契中有需要的肢体代祷，你有哪些代祷的？

团契运作原则

- 难题原则：
 - 控场七法：认同法-沉默法-称赞法-否定法-矫正法-聆听法-转移法
 - 肯定真理：圣经的话没错/我们都需要神；
 - 善于引导：这个问题比较复杂/神学主题；
 - 澄清误解：难题与经文背景不一定有关；
 - 搭配回应：避免一人下结论；

分组讨论（15分钟）



怎样才能善用每次查经的机会，在讨论小组群体内互相学习，共同成长呢？从下面的问题中区分哪些是需要鼓励的好习惯，哪些是需要避免的弊病？

1. 让组员自由地提出疑问，承认我们需要上帝的恩典，又不用担心会受到人批评。
2. 相互批驳个人的观点与见解。
3. 担心答案不“正确”，而不敢诚实分享。
4. 承认我们不完美，因此需要不断学习和改进。
5. 尊重不同的见解，并坦诚分享自己的看法。
6. 讨论政治或其他引起小组争议的话题。
7. 乐于让几个人主导讨论，是否有“人人参与”不太注重。
8. 团契聚会既要充满乐趣，也要设定一些正面有益的界限。
9. 对持不同观点的人或教会，抱批评指责的态度。
10. 觉得被人冒犯了，便要尽快原谅对方，祷告自己不会用批评责难的语气回怼，并私下寻求彼此谅解。
11. 当遇到个人观点比较强的慕道友或者弟兄姐妹，如何控有效使用场七法来回应？

团契运作原则

- 应用原则：
 - 神学主题：经文中的主轴/中心；
 - 圣经人物：如何互动，处境/信心/小信；
 - 发掘基督：如何以信心仰望基督？；
 - 我的回应：与福音改变关系，我该如何；